

Agile как метаболизм

Сложность и простота Agile

апрель 2017

Ари ван Беннекум (Со-автор манифеста Agile)



AMAZING

ПРИЧИНЫ

- Потребности бизнеса = коммуникация
- Множество сдерживающих ошибок = дисциплина
- Разработка выходит за бюджет = эффективность
- Разработка выходит за сроки = ценность для бизнеса

TO BLOW YOUR MIND



ТЕХНОЛОГИИ И
ИННОВАЦИИ



БОЛЕЕ КОРОТКИЙ
ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ
ПРОДУКТА



ГЛОБАЛИЗАЦИЯ И
КОНКУРЕНЦИЯ



МЕНЬШЕЕ ВРЕМЯ
ВЫХОДА НА РЫНОК

More

**Нам это
нужно**

Earlier is achievable.



ИЗУЧАЙТЕ, развиваясь

EXPLORE
dream
DISCOVER

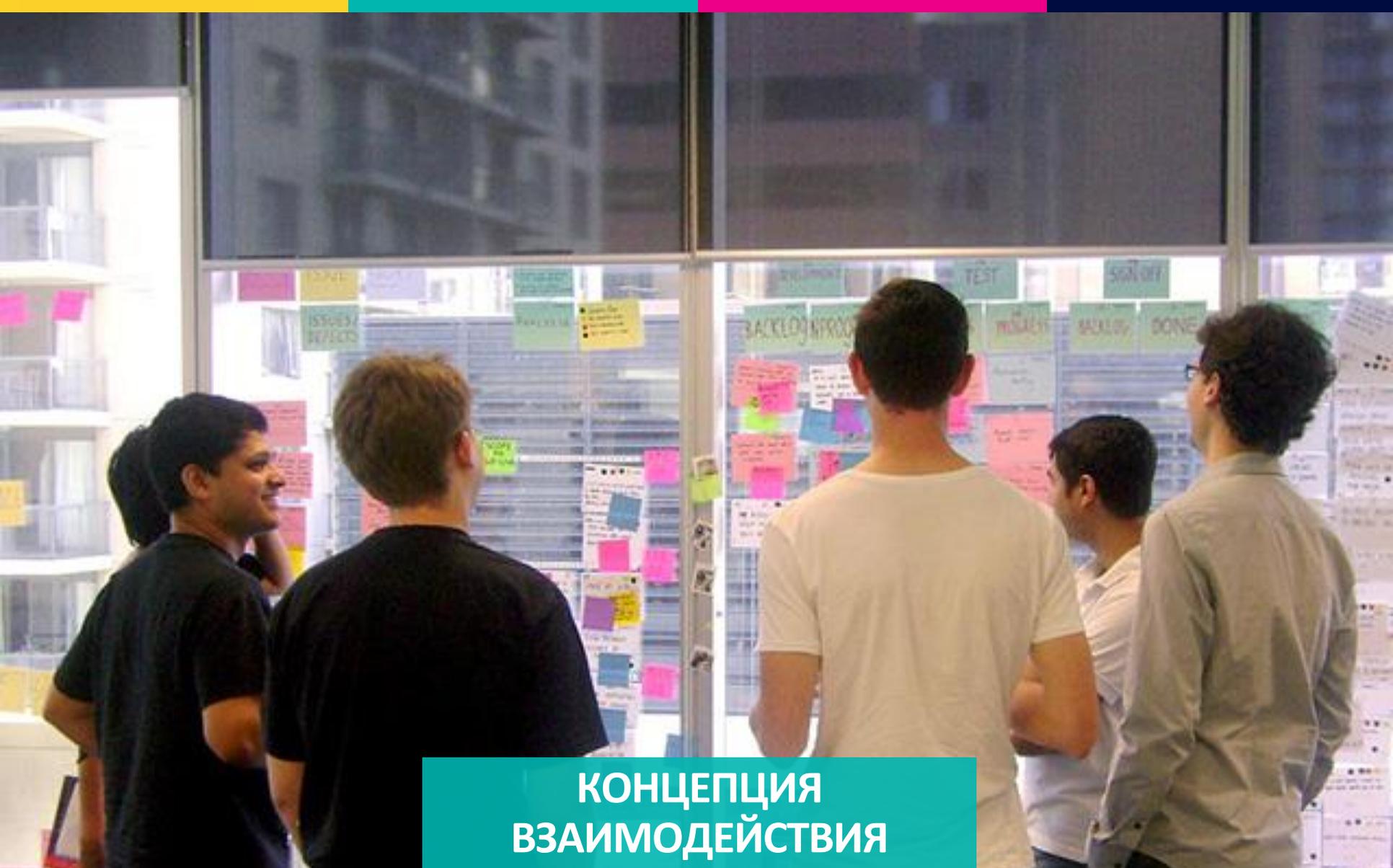


ВАМ ЭТО НУЖНО

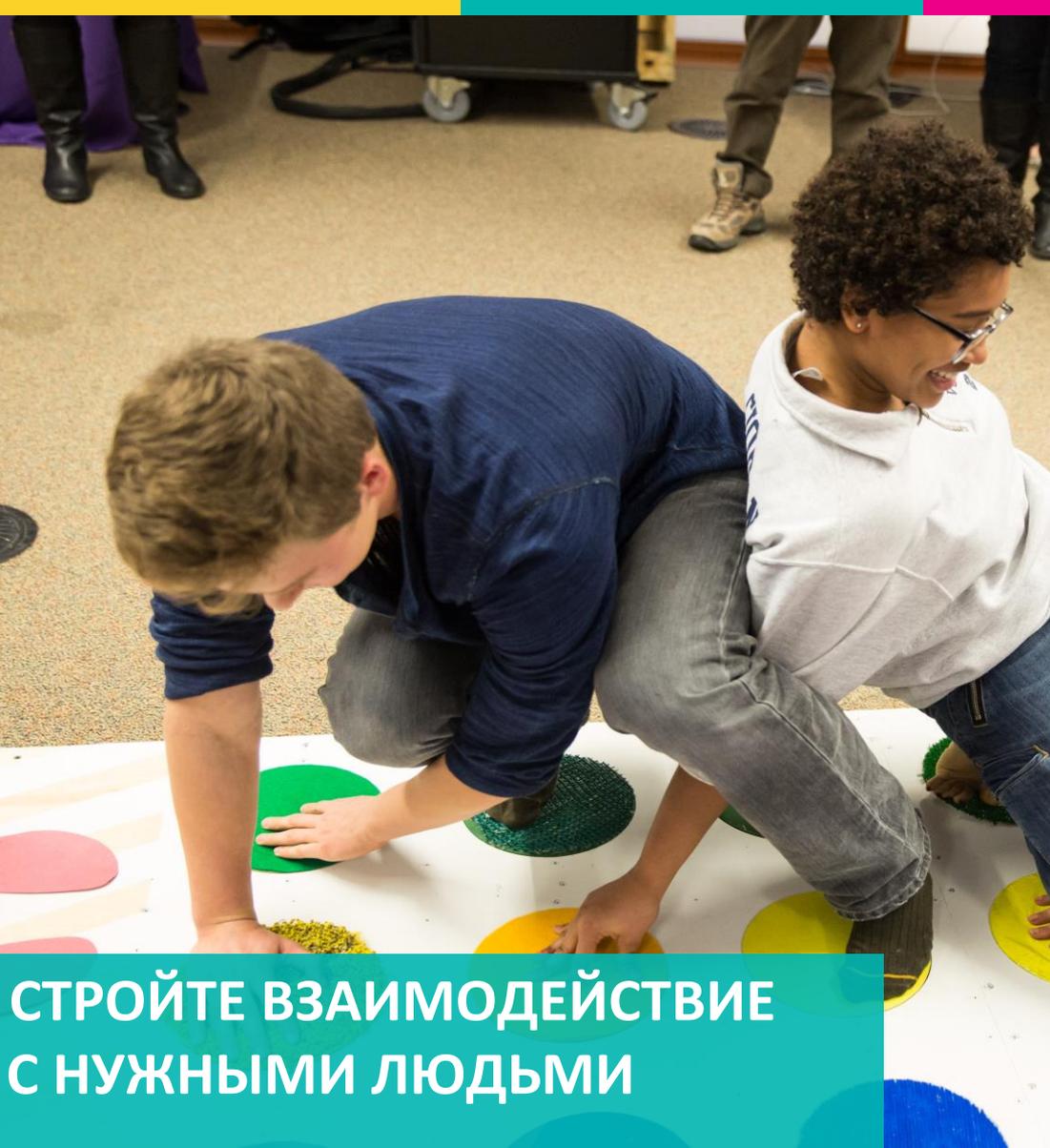


ПЕРЕКИНЬТЕ МОСТ от края
до края

для
ЭФФЕКТИВНОСТИ



КОНЦЕПЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



**СТРОЙТЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С НУЖНЫМИ ЛЮДЬМИ**

Содержание — со всеми участниками
Для валидации и верификации

Прогресс — с командой разработчиков
*Чтобы информировать и
решать*

Оценка — со всеми в производстве
Чтобы стать предсказуемыми



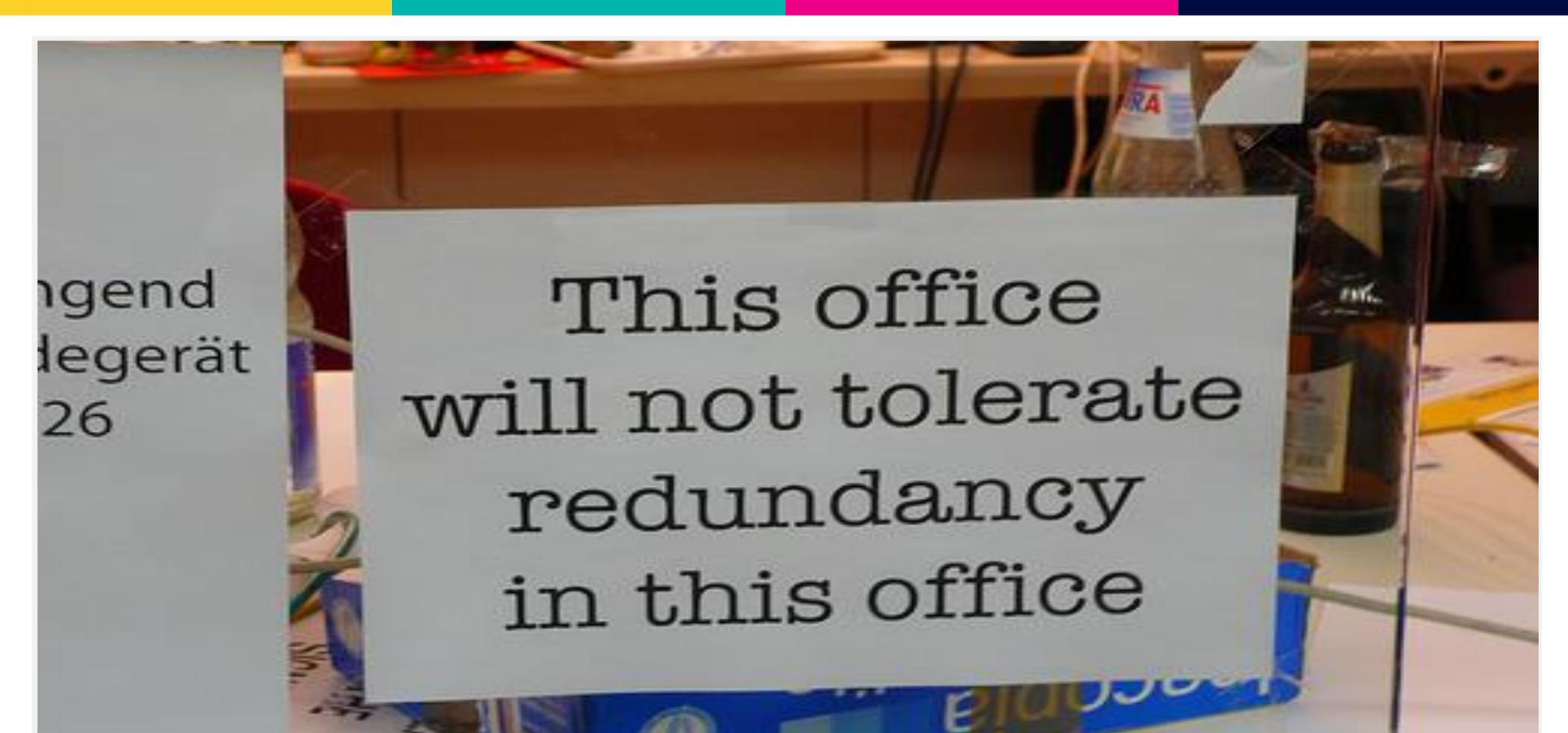
**СОЗДАВАЙТЕ КАЧЕСТВО ЧЕРЕЗ
ДИСЦИПЛИНУ**

- Ритуалы
- DoD
- Уважение к срокам WIP



СОЗДАВАЙТЕ ЦЕННОСТЬ ЧЕРЕЗ ФОКУС

- Желания против потребностей
- Ограничение числа проектов в работе
- Частая сдача



This office
will not tolerate
redundancy
in this office

**СОЗДАВАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
ИЗБАВЛЯЯСЬ НЕНУЖНОЙ РАБОТЫ**

- Документооборот
- Максимально избегать ненужной работы

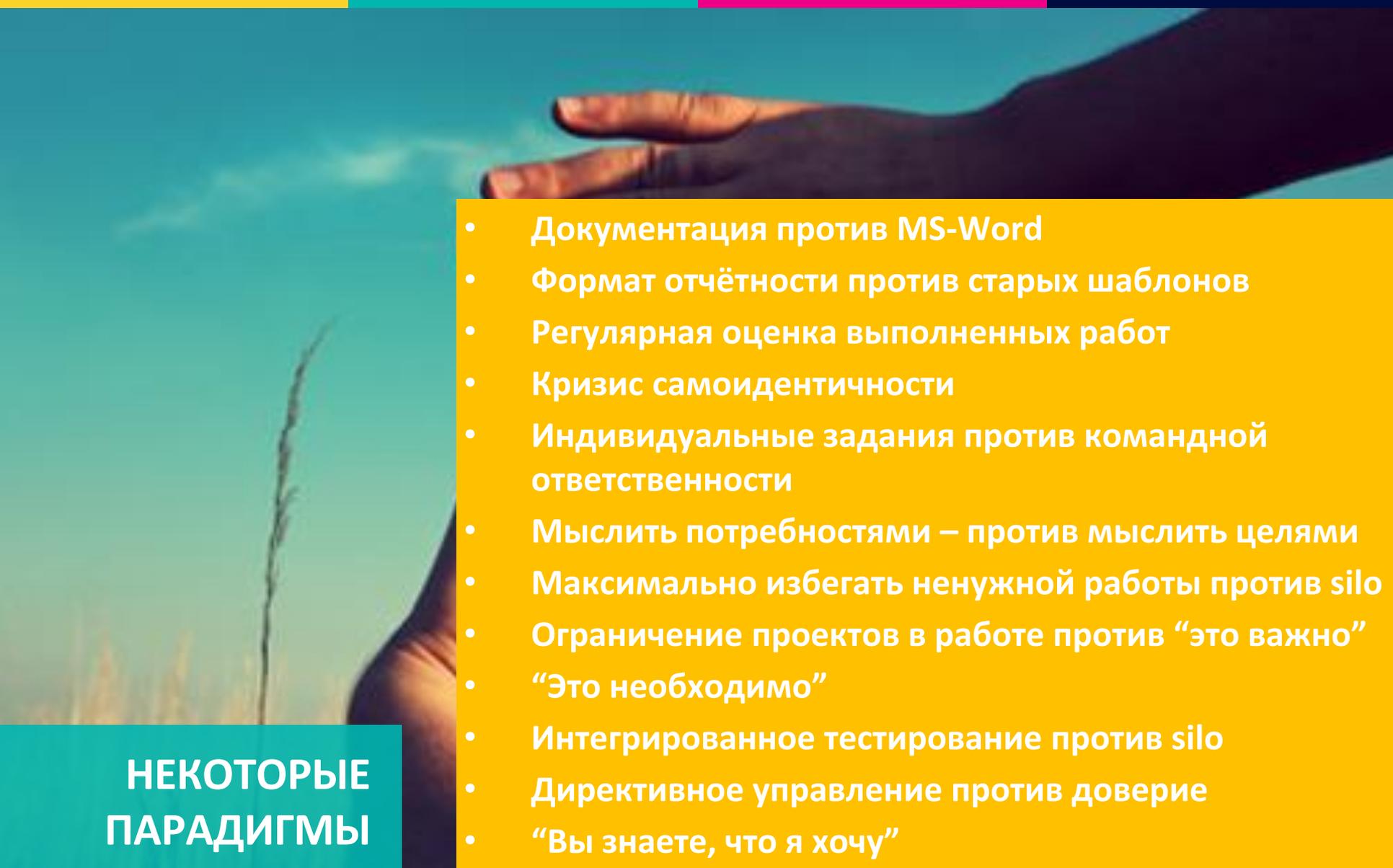




КОНЦЕПЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- Оставайтесь на связи
- Прозрачность - это мощный двигатель
- Техника - это фасилитатор
- Для создания нового метаболизма надо заменить старые парадигмы
- Технология может придать вам рост





НЕКОТОРЫЕ ПАРАДИГМЫ

- Документация против MS-Word
- Формат отчётности против старых шаблонов
- Регулярная оценка выполненных работ
- Кризис самоидентичности
- Индивидуальные задания против командной ответственности
- Мыслить потребностями – против мыслить целями
- Максимально избегать ненужной работы против silo
- Ограничение проектов в работе против “это важно”
- “Это необходимо”
- Интегрированное тестирование против silo
- Директивное управление против доверие
- “Вы знаете, что я хочу”



Бэклог
Спринты
Меняющиеся требования
Ритуалы взаимодействия
Agile Ретроспективы





Осведомленность и подход



6 оргкомпетенций

<h3>Культура и стиль</h3> <p>Выявление, насколько текущая культура соотносится с ценностями и принципами Agile, такими как прозрачность, обучение и совершенствование.</p>	<h3>Фундамент: контент и процесс</h3> <p>Обрисовать, как в текущей ситуации организация инициирует, поддерживает и поставляет работу командам и отдельным людям.</p>	<h3>Среда вовлеченности</h3> <p>Оценка, каким образом все включенные стейкхолдеры соотносятся и коммуницируют друг с другом.</p>
<h3>Подходящие решения</h3> <p>Определение того, насколько ценны поставляемые решения и каковы сроки поставки.</p>	<h3>Управление знаниями</h3> <p>Изучение процессов обмена знаниями, разработки, обучения и совершенствования групп</p>	<h3>Мышление и настрой</h3> <p>Наблюдение, в какой мере интенсивно практикуется рефлексия для улучшения командами и отдельными лицами, и как это стимулируется..</p>





Синхронизировать

Совместите всех участников

Темы спринтов

Тренинги/ Конструкции

Командное место/ Стена интеграции





Следовать

Где команды следуют за коучами

Темы спринтов

Командные ритуалы

Рождение сообщества





Лидировать

Где команда ведёт, а отдельные люди
получают обратную связь

Темы спринтов

Индивидуальное улучшение

Инструментарий





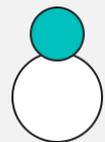
Передать

Подготовьтесь к следующей волне и будущему

Темы
(Пере-)оценка
Празднование



Основной фактор успеха: коучи



Коуч руководителей

Коуч организации



на 40% эксперты Agile
на 60% специалисты по
поведению



Коуч команд

Коуч по развитию



Основной фактор успеха: внутренние коучи



Введение кандидата в роль внутреннего коуча Agile



Волна 1, коуч помощник, синхронизация для командной настройки коуча



Волна 2, со-коуч, следование за внешнем коучем для командной настройки



Волна 3, полноценная работа коучем, ведущим к индивидуальным улучшениям





www.integratedagile.com

wemanimity



Wemanity

The Agile Driving Force

arie@wemanity.com

www.integratedagile.com

www.wemanity.com

#arievanbennekum



